

CONCEPT

CONCEPT Notulen van de algemene ledenvergadering van Royal FloraHolland gehouden op donderdag 6 december 2018 bij Royal FloraHolland locatie Aalsmeer.


Ter vaststelling in de Ledenraad op 16 mei 2019.

Presentie:

Stemwaarde / voting value

Stemmen / votes	Leden / members	Stemwaarde / Voting value
Zaal / location Naaldwijk	225	6.961
App aanvragen *	154	3.793
Totaal / total	379	10.754

* Reeds vooraf gestemd: 127 leden (3,2%), stemwaarde 3.093 stemmen (6,9%)
already voted in advance: 127 members (3.2%), voting value 3,093 votes (6.9%)



1. Opening en mededelingen YT 00.10.45

De voorzitter van de raad van commissarissen, Jack Goossens, zet de algemene ledenvergadering (ALV) van Royal FloraHolland (RFH) voort. Hij heet iedereen welkom, de aanwezige collega's, de spelddragers, genodigden, medewerkers en gasten. Ook worden onze buitenlandse collega's en degenen, die de ALV via internet volgen, welkom geheten.

De opening is anders dan normaal. De voorzitter licht toe, dat de opening al om 18 uur heeft plaatsgevonden. Vanaf dat moment is er de gelegenheid geweest om in de stemhokjes te stemmen op de leden van de Ledenraad. Deze stemming sluit zo meteen, als er geen leden meer staan bij de stemhokjes. Net zoals in mei 2018 is het ook deze avond mogelijk om de ALV via de app te volgen, op afstand te stemmen en eventueel vragen te stellen. Daarom hebben we vanavond geen sub-locaties meer in het buitenland.

Bij binnenkomst waren er beelden te zien van mijlpalen uit de geschiedenis van de veiling. Verschillende tijdperken, die in elkaar zijn overgelopen. Vanavond is weer zo'n bijzonder moment.

De voorzitter geeft aan, dat iedereen de agenda heeft ontvangen. Hierop zijn geen wijzigingen; hiermee stelt de voorzitter de agenda vast.

CONCEPT

2. Vaststelling verslag algemene ledenvergadering 31 mei 2018 YT 00.12.35

Het verslag is terug te vinden op de Community. De notulen van de vergadering op 31 mei 2018 zijn eerder door de ALV-commissie op 28 juni 2018 goedgekeurd. Er worden van deze ALV-vergadering video- en geluidsopnamen gemaakt. Daarmee is het niet meer nodig om in de notulen de hele vergadering letterlijk vast te leggen. Het verslag geeft een beeld van de vergadering, zoals deze heeft plaatsgevonden in mei 2018.

Vanuit de zaal zijn geen vragen en daarmee worden de notulen vastgesteld. De voorzitter bedankt de leden van de ALV-commissie voor het werk dat zij hebben verricht.

3. Terugblik 2018 door de voorzitter van de raad van commissarissen YT 00.13.26

Het afgelopen jaar was voor velen als kwekers een jaar met uitersten. Het jaar begon met een flinke storm. Dat bleek de voorbode van de rol, die het weer de rest van het jaar zou gaan spelen. Een late vorst in maart werd gevolgd door een intensief voorjaar en een bloedhete zomer. Voor de één werkte dit positief uit, voor de ander was het een flinke uitdaging. Dat gold ook voor de productie in Afrika. Ook in Afrika was het weer bepalend voor de lager gelegen productie. Voor een aantal producten, zoals Phalaenopsis en Gerbera, is de markt van vraag en aanbod op zoek naar een nieuw evenwicht. Een veranderende markt weerklinkt door in de lagere aanvoercijfers van RFH. Helaas is onze sector dit jaar geconfronteerd met een aantal ziekten, die een serieuze bedreiging vormen. Ralstonia bij Roos heeft voor een aantal leden forse schade veroorzaakt. Ook de oprukkende Xylella vormt een bedreiging voor de handel van vele honderden waardplanten. Veel leden zijn flink aan het investeren. Het geld wordt niet alleen uitgegeven aan vergroting en het efficiënt maken van de productie, maar ook aan manieren om die productie op een meer duurzame manier te doen. Meer natuurlijke energie, meer biologische gewasbescherming. Het getoonde ondernemerschap en de visie daarbij zijn indrukwekkend.

De visie van RFH op haar positie in de sector is dit jaar door de directie aangescherpt. Het gaat om focus op onze kernactiviteiten van een business to business dienstverlener op een neutrale marktplaats. De raad van commissarissen (RvC) ondersteunt deze aanscherping. Op deze plek is eerder de zorg uitgesproken over de moeite, die de leden en ook de medewerkers van RFH hebben, om op snelheid te komen en gezamenlijk de verandering te realiseren. Die zorg is er nog steeds. Maar als we vanavond kijken naar waar we nu staan, vergeleken met de situatie van 1 januari dit jaar, dan zijn er flinke en concrete stappen gemaakt. Steven van Schilfgaarde (CEO) staat stevig aan het roer en met de komst van David van Mechelen (CFO) is onze directie weer compleet. De leden hebben gekozen voor een nieuwe vorm van zeggenschap, de Ledenraad in combinatie met ledenconsultatie. Op 1 januari dit jaar was de Pilot Ledenraad nog op weg en was dit geen gelopen koers. Niet voor de leden maar ook niet voor de leden van de pilot Ledenraad. Floriday heeft tractie gekregen. Na de lancering van Floriday en de aankondiging van Blueroots vorig jaar tijdens de Trade Fair waren er bij veel leden zorgen of dat goed zou gaan. De fusie moest worden afgemaakt inclusief het opzetten en uitrollen van Integrale Logistieke Besturing (ILB). Het eerste concrete resultaat is er nu met leveren uit voorraad. ILB is niet langer een abstract begrip maar laat nu al zien dat het de basis is voor de dienstverlening van de toekomst. De klanttevredenheid is verbeterd. De beloofde dienstverlening is onder andere ingevuld door betere doorlooptijden, een enorme inspanning van de mensen bij Logistiek. De voorzitter heeft hier veel waardering voor. De voorzitter stelt de vraag of bekend is, dat op piekdagen veel van de niet-logistieke medewerkers ook veiligheidsschoenen en hesjes aantrekken. Zij helpen in de verdeling om de producten van de

CONCEPT

leden, onze bloemen en planten, op tijd bij de klanten te krijgen. Dat is een manier van echte samenwerking. Daarnaast was er een aantal ontwikkelingen, dat zeker de moeite waard is om genoemd te worden. Het thema Duurzaamheid heeft zich opgewerkt tot top prioriteit binnen RFH en de hele sector. De RvC onderstreept het belang van een voortvarende aanpak, van een goede dialoog tussen leden, het regieteam Duurzaamheid, de Ledenraad en het bedrijf. We hebben de afgelopen jaren ervaren, dat dit het recept is, dat ons in staat stelt om complexe problemen aan te pakken. Deze discussie is lastig en complex, maar dat is geen reden om deze niet te gaan voeren. De nieuwe tarieven zijn in werking getreden. Meer gestoeld op kostenmaker-kostendrager en differentiatie naar gebruik. Dit heeft er toe geleid, dat het bedrijf dit principe ook naar andere dienstverleningen heeft vertaald. Hierdoor ontstaat er steeds meer een level playing field, waar bedrijven gelijke kansen krijgen en de investeringen, die in het verleden door de leden zijn gedaan, ook echt verwaard kunnen worden. Waardetoevoeging en verwaarding van investeringen en dienstverlening van RFH zijn belangrijke uitgangspunten voor de RvC. Het brengt focus op wat groepen, kwekers en klanten werkelijk belangrijk vinden. In het begin van het jaar werd onze relatie met de klanten omschreven als gestold wantrouwen. De focus, die de directie heeft aangebracht op de kernactiviteiten, de manier waarop dat consequent is uitgevoerd en gedragen, heeft er toe geleid dat dit aan het verdwijnen is. Vertrouwen heeft tijd nodig. Het getuigt ook van leiderschap bij de klanten om de uitgestoken hand aan te nemen om de digitale en logistieke toekomst te verkennen maar ook aan te pakken. Ook in 2018 zijn er veranderingen geweest in de top van RFH. Als RvC hebben we langer de tijd genomen om te zoeken naar een perfect passende CFO. Deze hebben we gevonden in David van Mechelen. Binnen het MT zijn de veranderingen nog niet voorbij. Zojuist hebben we afscheid genomen van Servaas van der Ven. Ook binnen de RvC zijn er wisselingen geweest. Deze wisselingen kunnen ongemakkelijk voelen. Gaat er niet te veel ervaring weg? Wie blijft er nog over en heeft verstand van onze sector? Allemaal terechte vragen en ook zorgen die worden gedeeld.

Hier tegenover staat dat er op 1 januari 2019 een sterke en inhoudelijk geïnformeerde Ledenraad komt. Hier zit bereikbare kennis van de sector, van het verleden, het heden en ook de toekomst. Kennis waar de sector en de top uit kan putten. Prioriteit is om de kracht van de Ledenraad, met daarachter de ledenconsultatie, te verbinden met het bedrijf zodat we samen meer kunnen bereiken. Begin 2019 zal met name dit veel aandacht krijgen van de Ledenraad, directie en de raad van commissarissen. Dit is een van de bonussen van onze nieuwe governance, die we kunnen verzilveren, als we dit samen goed aanpakken.

De voorzitter licht toe, dat onze CEO een strakke begroting gaat presenteren en een ambitieus investeringsplan. Om RFH naar de volgende levensfase te brengen moet er op alle niveaus flinke stappen worden gezet. Daarbij daagt de RvC de directie uit om een goede balans te houden in wat moet, wat kan en wat wenselijk is.

Concluderend: als we op 1 januari jongstleden hadden kunnen tekenen voor wat er nu bereikt is dan hadden we dat zeker gedaan. We hebben een sterk topteam als directie, we hebben een Ledenraad en een structurele dialoog via de consultatiesessies, waar we een groeiende verbinding zien tussen leden en het bedrijf. We zien een steeds sterker wordende relatie tussen RFH en de klanten. Ook wordt het ook steeds duidelijker, hoeveel er nog te doen staat en hoe onzeker en intensief de weg nog zal zijn. Het ontwikkelen van een nieuw businessmodel, het uitrollen van diensten voor kwekers en klanten middels het bouwen van een digitale marktplaats, het versterken van een fysieke marktplaats en dienstverlening. Dit allemaal vereist het ontwikkelen van nieuwe logistieke concepten en business modellen. Denk aan Leveren uit Voorraad en Aanvoer Logistiek, de bijbehorende investeringen in medewerkers, Vastgoed, IT en

CONCEPT

het afmaken van ILB, de concretisering van Duurzaamheid en niet te vergeten de Klok. Het lijstje is lang. Maar voor vanavond is het prima om even stil te staan en tevreden achterom te kijken. Morgen weer de mouwen opstropen om de uitdagingen aanpakken, die voor ons liggen.

4. Strategie Royal FloraHolland + uitvoering 2018 en 2019 YT 00.23.55

Steven van Schilfgaarde geeft een toelichting op de strategie van RFH.

Voor de complete toelichting wordt verwezen naar de video-opname. **YT 00.23.45**

Na de toelichting van Steven over de strategie geeft de voorzitter het woord aan David van Mechelen, onze nieuwe CFO. **YT 00.51.05**

Er zijn geen vragen naar aanleiding van de toelichting over de strategie en daarmee besluit de voorzitter over te gaan naar agendapunt 5. **YT 00.57.20**

5. Jaarplan, begroting en tarieven 2019 YT 00.58.00

a. Begroting 2019

Voor de complete toelichting wordt verwezen naar de video-opname. **YT 00.58.00**

Er zijn geen vragen naar aanleiding van de toelichting van Steven, daarmee wordt overgegaan naar agendapunt 5b. **YT 01.05.50**

b. Voorstel ledentarieven 2019 + stemmen YT 01.03.27

Voor de complete toelichting van de CEO over de ledentarieven wordt verwezen naar de video-opname. **YT 01.03.27** Er zijn geen vragen naar aanleiding van de toelichting en daarmee wordt overgegaan naar de stemronde. **YT 01.05.55**

c. Terugkoppeling proces + 'besluit' Ledenraad over tarieven 2019 YT 01.08.18



Eerst volgt een proefstemming. Uit de proefstemming blijkt dat alle apparatuur naar behoren werkt. Voor de proefstemming wordt verwezen naar de video-opname. **YT 01.08.42**

CONCEPT

De voorzitter vraagt goedkeuring voor het vaststellen van de ledentarieven zoals toegelicht door Steven van Schilfgaarde. **YT 01.10.40**

5.b Voorstel ledentarieven 2019 *Proposal for members' rates 2019*

Voor / For	7,953
Tegen / Against	1,600
Totaal / Total	9,553

Voor / For		83.25%
Tegen / Against		16.75%



Onthouding / Abstain	125
Niet uitgebracht / Not voted	410

Met deze uitkomst van 83.25% vóór is het voorstel inzake ledentarieven 2019 goedgekeurd.

6. Samenstelling raad van commissarissen YT 01.12.47

De voorzitter vertelt dat vanavond Mariëlle Ammerlaan en Joris Elstgeest afscheid nemen als commissarissen van RFH. Eerder dit jaar is Caroline Princen afgetreden. De RvC draagt Linda Hovius en Kees Pingen voor als nieuwe commissarissen voor RFH. Deze voordracht is voorgelegd aan de ALV-commissie. De ALV-commissie heeft met beide kandidaten gesproken en ondersteunt de voordracht. De kandidatuur van Linda Hovius is ook voorgelegd aan de Ondernemingsraad (OR). De ondernemingsraad heeft geen bezwaar tegen de voordracht van Linda Hovius en kijkt uit naar de samenwerking. Daarmee blijft nog 1 vacature over. Met de instelling van de nieuwe Ledenraad per 1 januari verandert de structuur aan de top. Hierdoor ontstaat er een natuurlijk moment voor de RvC om samen met directie en de Ledenraad te spreken over de rolinvulling. Dit zou ertoe kunnen leiden, dat er een aanpassing nodig is in het profiel van de RvC. Daarom is ervoor gekozen om de vacature vooralsnog aan te houden.

CONCEPT

De voorzitter begint met de voordracht van Linda Hovius. **YT 01.14.15**

Linda Hovius is onafhankelijk Boardroom Consultant. Daarvoor was ze founding partner bij Aberkyn, een internationaal adviesbureau gespecialiseerd in leiderschap en organisatie-transformatie. Eerder was Linda lange tijd verbonden aan McKinsey & Company.

De voorzitter geeft gelegenheid tot het uitbrengen van de stemmen, waarbij goedkeuring wordt gevraagd voor de benoeming van Linda Hovius als commissaris van RFH.

6.a1 Benoeming lid RVC: Mevr. Linda Hovius *Appointment of member Supervisory Board: Mrs. Linda Hovius*

Voor / For	9,069
Tegen / Against	612
Totaal / Total	9,681

Voor / For		93.68%
Tegen / Against		6.32%



Onthouding / Abstain	74
Niet uitgebracht / Not voted	364

Met deze uitkomst van 93.68% vóór wordt Linda Hovius benoemd tot lid van de raad van commissarissen voor een periode van 3 jaar.

De voorzitter vervolgt met de voordracht van Kees Pingen. **YT 01.16.00**

Kees is mede-eigenaar en algemeen directeur van Smit Kwekerijen uit Sappemeer. Smit Kwekerijen kweekt al meer dan 30 jaar een grote diversiteit aan planten, die uit de hele wereld verzameld worden. Smit Kwekerijen is één van de toonaangevende kwekerijen op dat gebied. Daarnaast kent Kees Royal FloraHolland van binnen en van buiten.

De voorzitter geeft gelegenheid tot het uitbrengen van de stemmen, waarbij goedkeuring gevraagd wordt aan de ALV om Kees Pingen te benoemen als commissaris van RFH.

CONCEPT

6.a2 Benoeming lid RVC: Dhr. Kees Pingen *Appointment of member Supervisory Board: Mr. Kees Pingen*

Voor / For	8,872
Tegen / Against	686
Totaal / Total	9,558

Voor / For		92.82%
Tegen / Against		7.18%



Onthouding / Abstain	179
Niet uitgebracht / Not voted	382

Met deze uitkomst van 92.82% vóór wordt Kees Pingen benoemd tot lid van de raad van commissarissen voor een periode van 3 jaar.

7. Rondvraag YT 01.18.00

De voorzitter geeft gelegenheid tot het stellen van vragen.

Paul Barendse, adm.nr 183730 De spreker staat hier vanavond met een gemengd gevoel. Hij is één van de oudste, nog actieve en coöperatieve leden en al 50 jaar lid van deze coöperatie. Toen hij 18 jaar oud was, zei zijn 65-jarige vader tegen hem, dat hij het nu moest gaan doen, want hij was de jongste van tien kinderen. Zijn vader was het zat door al die regeltjes. Hij heeft zijn vader nooit kwaad gezien, totdat er een verzekeringsadviseur aan de deur kwam voor een begrafenisverzekering. Hij wilde weten of zijn vader die nodig had. Zijn vader was nog lang niet van plan om dood te gaan. De spreker is mede-eigenaar van kwekerij Meerrust. Van voorzitters als Cees Mostert, Pleun van Dijk en Bram Marrewijk mocht hij iedere keer weer de microfoon vasthouden; in 50 jaar zeker 80 keer. Daar was de spreker heel blij mee. Hij kon op deze manier kritische vragen stellen, die hij mooi en ludiek en een beetje scherp verpakte. De spreker heeft ooit zelfs het boek Bullshit Management uitgedeeld.

Na meer rust volgt de eeuwige rust, maar die komt voor hem voorlopig nog niet. De spreker hoopt, dat voor deze coöperatie na deze laatste ALV er geen eeuwige rust volgt. Het moet onrustig worden en mensen moeten wakker worden. De spreker was de vorige keer tegen de Ledenraad. Maar hij is toch overtuigd en na gaan denken. Vroeger had je een adviesraad van 40 mensen, die gaven alleen maar advies en al die adviezen konden ze naast zich neerleggen. Nu hebben we een Ledenraad. De Ledenraad is gemachtigd om dingen te veranderen en dat is eigenlijk toch weer mooi. Allemaal mensen van je eigen bloedgroep, die je aan hun jas kan trekken en vragen hoe dingen zitten en of ze dingen voor je kunnen regelen. De spreker heeft twee jaar in de gemeenteraad gezeten dus hij weet hoe het werkt. Als je op straat liep werd er

CONCEPT

aan je gevraagd of je een vergunning kon regelen. De Ledenraad gaat ontzettend belangrijk voor ons worden. Ze krijgen heel veel hooi op hun vork en heel veel belasting. De spreker denkt, dat deze groep mensen gigantisch veel gezond boerenverstand bezit. Dit heb je in elke organisatie nodig. Dus al dit gezonde boerenverstand gaat deze coöperatie straks op een hoger niveau brengen. De spreker doet een stap terug en de Ledenraad doet een stap naar voren. De spreker had een artieste uitgenodigd voor vanavond maar ze kon helaas niet. Dit was Willeke Alberti, altijd al zijn geliefde zangeres geweest. Ze zou hier vanavond komen zingen "Spiegelbeeld, je geeft geen dag terug".

8. Uitslag verkiezing Ledenraad YT 01.23.42

De voorzitter vervolgt met de verkiezing van de leden van de Ledenraad. Het is tijd voor een mijlpaal in de geschiedenis van onze coöperatie. In mei is er positief gestemd over de nieuwe governance structuur. De afgelopen week, en ook vanavond, is er gestemd op de kandidaten van de Ledenraad. Deze kandidatenlijst is niet zo maar ontstaan. Een zorgvuldig proces is hieraan vooraf gegaan. De voorzitter geeft het woord aan Mariëlle Rutte en Johan Buis. Beiden lid van de Voordrachtscommissie. Mariëlle licht het proces toe en Johan de uitslagen. Na de toelichting bedankt de voorzitter beiden voor hun toelichting en de totale Voordrachtscommissie voor al hun voorbereidende werk.

Voor de complete toelichting wordt verwezen naar de video-opname. **YT 01.24.20**


De voorzitter gaat over tot de uitslag van de verkiezing van de Ledenraad. **YT 01.31.45**

De stemming voor de Ledenraad is rond 20.00 uur gesloten. Toen stonden er geen mensen meer bij de stemhokjes. De app-stemmen en de stemmen in de zaal zijn bij elkaar gevoegd onder toezicht van de ALV-commissie. De voorzitter vraagt aan de ALV-commissie of dit proces correct is verlopen. Dat wordt bevestigd. Een hoge stemwaarde van 10.939 stemmen. Dit betreft ongeveer 25 procent van de totale stemwaarde van de coöperatie.

Stemwaarde / voting value

Stemmen / votes	Leden / members	Stemwaarde / Voting value
Zaal / location Naaldwijk	232	7.146
App aanvragen *	154	3.793
Totaal / total	386	10.939

* Reeds vooraf gestemd: 127 leden (3,2%), stemwaarde 3.093 stemmen (6,9%)
already voted in advance: 127 members (3.2%), voting value 3,093 votes (6.9%)



CONCEPT

De voorzitter geeft aan wie er gekozen zijn in de Ledenraad.

Uitslag van stemming: benoemd in de Ledenraad zijn:

André Zuidgeest
Arend Vreugdenhil
Arnoud van der Knaap
Avner Sheer
Ben Olsthoorn
Bram Bernard
Carlo Elia
Dick Houtenbos
Edwin Stofbergen
Eva van Etten
Evert van Helvoort
Frank Ammerlaan
Frans van den Bos
Fred Bunnik

Goos Hofland
Herman de Jong
Jaap Evers
Jan Mantel
Jay Williams
Job van Egmond
John van de Slot
Léon Ammerlaan
Lydia Klaver
Marcel van Tol
Marco Mol
Martien Middelburg
Martien van der Weijden
Niels de Groot

Paul Koenraadt
Peter Smak
Peter Varekamp
Richard (Kiki) Fernandes
Rieneke van der Houwen
Riya (Anjlee) Shah
Robin van der Knaap
Sander van der Vaart
Sjaak Bujs
Toon van Kessel
Walter Straathof
Walter Zijderwijk
Wim Koolhaas
Zelalem Messele



06 December 2018

Alle leden zijn voor een periode van 4 jaar benoemd in de Ledenraad.

De voorzitter bedankt alle leden, die meegewerkt hebben aan de Pilot Ledenraad, en ook het team, dat de Pilot Ledenraad ondersteund heeft, voor al het werk wat zij hebben gedaan. Eerder deze week heeft de Pilot Ledenraad het project afgesloten. Daarbij zijn ook alle leden van de pilot Ledenraad, die niet zijn doorgegaan naar de Ledenraad, persoonlijk bedankt.

De voorzitter spreekt de leden van de Ledenraad toe. Hij feliciteert hen met de benoeming en vertelt, dat zij de mooie en stevige taak hebben om de rest van de leden van de coöperatie te vertegenwoordigen. Jullie geven invulling aan de verantwoordelijkheden die een Ledenraad heeft. Als lid van de Ledenraad zit je daar namens alle leden. Er moet rekening gehouden worden met de belangen van iedereen. Er ligt dan ook de taak om het gesprek met de leden (de achterban) intensief te blijven voeren, en ook actief het dialoog op te zoeken met het bedrijf. De voorzitter kijkt uit naar de samenwerking en wenst de Ledenraad heel veel wijsheid toe.

De voorzitter geeft het woord aan Steven van Schilfgaarde. **YT 01.35.19**

Bij binnenkomst stond een grote wensboom, waar verschillende leden hun wens aan de Ledenraad hebben opgeschreven. Een aantal van deze wensen worden door Steven voorgelezen. Stevens eigen wens voor de Ledenraad is, dat hij hoopt dat ze kritisch en opbouwend meedenken over de toekomst van onze mooie coöperatie. De CEO kijkt uit naar een intensieve samenwerking, zodat we onze strategie, de kracht van de marktplaats, samen succesvol neer kunnen zetten.

De voorzitter geeft aan, dat RFH de waarde van de Ledenraad wil bekrachtigen door alle leden van de Ledenraad een speld te overhandigen. Deze speld symboliseert het begin van een nieuw tijdperk binnen onze coöperatie. De speld wordt gegeven voor de actieve duur van de

CONCEPT

deelname in de Ledenraad. Bij aftreden draag je de speld over aan je opvolger. De voorzitter overhandigt samen met Bianca van Eijk van de Jongerenraad, Johan Buijs en Mariëlle Rutte van de Voordrachtscommissie en Bernard Oosterom namens de spelddragers, alle leden van de Ledenraad een speld.

De voorzitter geeft aan, dat na vanavond 42 goed geïnformeerde leden het vertrouwen hebben gekregen om het gesprek met de directie, MT en de RvC en met de leden aan te gaan. De voorzitter presenteert hiermee de Ledenraad van RFH.

De voorzitter geeft het woord aan Evert van Helvoort, lid van de Ledenraad. **YT 01.41.00** Evert feliciteert alle leden van de Ledenraad. Het is een mooi proces geweest. Een grote druk rust nu op de schouders van de Ledenraad om het ook waar te gaan maken. De spreker weet zeker, dat de Ledenraad dit op een goede manier gaat doen. Binnenkort volgt een tweedaagse sessie om elkaar te leren kennen, veel nieuwe gezichten. Dat zal de basis zijn van de samenwerking in de toekomst. De spreker wil ook de leden bedanken voor de gegeven kans om zich te gaan bewijzen. De spreker vraagt de leden om naar de sessies te blijven komen, omdat de Ledenraad de leden hard nodig heeft om haar te voeden met informatie en te horen wat er leeft. Ook de RvC, directie en MT worden bedankt voor deze kans. De Ledenraad kijkt enorm uit naar de samenwerking en deze uitdaging.

9. Afscheid van diverse leden RvC, ALV-commissie en Voordrachtscommissie YT 01.45.25

Bij de kick-off van een nieuw begin hoort ook afscheid nemen en de afsluiting van wat er was. De voorzitter wil afscheid nemen van een aantal mensen, die ons hier hebben gebracht.

De voorzitter vraagt Mariëlle Ammerlaan naar voren te komen. **YT 01.45.50** Mariëlle Ammerlaan neemt deze avond afscheid als vicevoorzitter van de RvC. In 2003 werd Mariëlle bestuurslid van de VBA (Verenigde Bloemenvelingen Aalsmeer), daarna diverse functies in verschillende besturen en raad van commissarissen. Mariëlle was er altijd bij. De constante factor en het geheugen in de vergadering. De voorzitter kent Mariëlle vooral als commissaris en heeft haar ook gevraagd om aan te blijven als vicevoorzitter. Drie jaar geleden gaf Mariëlle aan, dat ze niet haar laatste termijn ging volmaken, omdat ze vond, dat het tijd was om plaats te maken voor anderen. Het was niet nodig te blijven plakken op een stoel. Doorstroming moet er zijn en is goed. De voorzitter bedankt Mariëlle, dat ze toch is gebleven. Zij is voor hem als beginnend voorzitter een enorme steun geweest. Bijzondere waardering is ervoor, dat Mariëlle consequent de belangen van de leden voorop heeft gezet en dan met name de leden, die in eerste instantie niet meteen profiteren van het onderwerp, dat op dat moment aan de orde was. Mariëlle vraagt altijd aandacht voor het grote geheel. Mariëlle is een bijzondere commissaris, een steun als vicevoorzitter, maar bovenal een heel bijzonder mens. Daarom heeft de directie besloten om Mariëlle Ammerlaan de gouden RFH speld te overhandigen. Deze wordt uitgereikt door Steven van Schilfgaarde.

YT 01.48.22 Mariëlle bedankt de voorzitter voor deze mooie woorden. Ze heeft drie jaar geleden besloten om nog verder te gaan en om vicevoorzitter te zijn voor Jack Goossens. Er zijn in de afgelopen 15 jaar heel veel mooie en minder mooie dingen gebeurd. De spreekster heeft het altijd bijzonder boeiend gevonden om hier haar steentje aan bij te mogen dragen en heeft het altijd met heel veel plezier gedaan. Dit kan natuurlijk alleen met de steun van het thuisfront. Zij

CONCEPT

bedankt haar ouders, die oppasten op de kinderen. Niet alleen Mariëlle staat voor een nieuwe start maar ook RFH. Het eind van een mooi proces en nu gaat het echt beginnen voor de Ledenraad. Mooi om dit proces nog mee te maken. Ze wenst de Ledenraad heel veel succes. Ook de nieuwe commissarissen wordt succes gewenst. Mariëlle bedankt iedereen, die ze heeft ontmoet: directies, waar ze mee heeft mogen samenwerken, medewerkers, leden waar ze op bezoek is geweest en wat enorm heeft bijgedragen aan haar werk als bestuurslid en commissaris.

De voorzitter vraagt Joris Elsgeest om naar voren te komen. **YT 01.50.00**

Ook de roots van Joris liggen in het VBA bestuur. Nog net voor de fusie binnen gekomen en daarna heel veel vernieuwing meegemaakt. De fusie, de verandering in de governance en nu de verandering van de ALV naar een Ledenraad. Vernieuwing is het toverwoord in Joris zijn carrière. Vernieuwing is ook de karakterisering, die aan Joris kleeft. Hij zoekt steeds een ander perspectief, heeft kennis van zaken, een breed netwerk en de creatieve geest om daar daadwerkelijk visie op te kunnen ontwikkelen. Van die visie heeft RFH de laatste 12 jaar uitgebreid kunnen profiteren. Dit alles maakt Joris tot een commissaris, die lastig te vervangen is. Dat is ook de reden, waarom we zijn vacature nog niet invullen. Joris krijgt ook de gouden speld uitgereikt, dit keer door David van Mechelen.

YT 01.51.58 Een bijzonder moment aldus Joris. De spreker vertelt, dat hij er niet van houdt om in de schijnwerpers te staan. Hij was van plan om over twee jaar pas afscheid te nemen. Maar vanwege hele leuke privé omstandigheden is dit moment nu al gekomen. Joris had ook een andere planning, toen hij 1 jaar geleden een laatste termijn kreeg. Hij had een droom om een wereldwijd platform achter te laten, waarin alle sierteeltkwekers hun aanbod op zouden kunnen zetten en waarbij alle belangrijke kopers in de wereld de gehele bloemen- en plantenpracht vanaf kunnen halen. Die droom had hij willen waarmaken en ook dat kwekers, die zich extra inzetten voor duurzaamheid, daar een extra beloning voor zouden krijgen. Dit kan hij niet afmaken. Maar hij heeft er alle vertrouwen in, dat deze droom uit gaat komen, en hij roept iedereen op om deze droom te verwezenlijken. Het is cruciaal voor de toekomst van de sierteeltsector. Hij hoopt, dat de Ledenraad hier zich ook voor in gaat zetten. Joris bedankt iedereen met wie hij heeft samengewerkt. Een van de eigenschappen van de spreker is, dat hij niet altijd even geduldig is. Daarmee heeft hij best wel wat van mensen gevraagd. Hij vond het altijd heel prettig om binnen RFH te kunnen acteren. Hier heeft hij ook zeer van genoten.

De voorzitter vraagt alle leden van de ALV-commissie naar voren te komen. **YT 01.53.50**

Met de komst van de Ledenraad houdt het werk voor de ALV-commissie op. De ALV-commissie heeft namens de leden de afgelopen jaren heel veel werk verricht. Naast het toezicht op de notulen, het stemmen en alle dingen, die naast de ALV plaatsvinden, waren ze vooral ook een hele goede sparringpartner om de modernisering van de ALV op een verantwoorde, transparante en gecontroleerde manier tot stand te brengen. Elektronisch, op afstand of vooraf stemmen, het is voor RFH niets vreemds. Het zijn zaken, die voor jullie heel gewoon zijn, maar voor onze collega's van de coöperatie niet. Dat is mede aan jullie te danken. De voorzitter heeft de relatie met de ALV-commissie altijd ervaren als samen aan het werk, ieder vanuit zijn eigen rol en verantwoordelijkheid, om RFH vooruit te helpen. De ALV-commissie heeft het lef gehad om over haar eigen schaduw heen te stappen. De manier, waarop de rol is ingevuld door boven de partijen te staan en een objectieve manier de discussie te voeren, heeft de voorzitter altijd

CONCEPT

heel erg gewaardeerd en daar bedankt de voorzitter de ALV-commissie namens de leden voor. Een bos bloemen wordt overhandigd.

YT 01.53... De voorzitter van de ALV-commissie vindt, dat iedereen de plicht heeft te zorgen dat RFH goed draait. De ALV-commissie heeft dit op deze manier ingevuld. De Ledenraad zal dat op haar manier weer gaan invullen. De ALV-commissie heeft het altijd heel leuk gevonden. RFH is een mooi en interessant bedrijf. Er zijn meerdere mooie gesprekken gevoerd met alle commissarissen, het was boeiend en daarmee zeker geen opgave!

Als laatste roep de voorzitter de Voordrachtscommissie naar voren. **YT 01.58.30**

De Voordrachtscommissie is gevraagd om een ingewikkelde puzzel op te lossen. Kies uit het midden van vierduizend leden, circa 40 leden, die een afspiegeling vormen van de hele coöperatie. Een bijna onmogelijke opgave. De Voordrachtscommissie is ermee aan de slag gegaan; aanpakken, initiatief nemen en gas geven. Een plan opgesteld, leden gevraagd om zich te kandideren en 66 kandidaten gesproken. Samen met de ondersteuning uiteindelijk gekomen tot het resultaat, dat hier vanavond als een voordracht gepresenteerd is. Vooraf waren er kritische geluiden of het de Voordrachtscommissie wel ging lukken. Ook in de ALV zijn vragen gesteld, vraagtekens gezet of de Voordrachtscommissie hiertoe in staat zou zijn. Er is een mooie groep samengesteld. Dat bewijst ook de hoeveelheid van stemmen, die zijn uitgebracht. Vijfentwintig procent van de totale stemwaarde heeft meegedaan aan de stemming. De groep, die door jullie is voorgesteld, is integraal geaccepteerd. De voorzitter geeft aan, dat dit ontzettend goed gedaan is. De voorzitter bedankt, ook namens de leden, de Voordrachtscommissie en overhandigt hen een mooi boeket.

9. Sluiting YT 02.01.20

De voorzitter geeft aan, dat we zo de ALV gaan afsluiten. Hij bedankt alvast iedereen voor zijn komst. Alle leden kunnen bij de uitgang de kastjes en de pasjes inleveren.

Het is vandaag met recht een historische vergadering. De Ledenraad en een rondvraag zonder vragen. Veel mensen hebben hieraan meegewerkt en de voorzitter bedankt hen hiervoor. Het is de laatste ALV in deze vorm, maar er is geen einde gekomen aan de jaarlijkse bijeenkomst zoals deze. Ieder jaar zal er een Coöperatiedag georganiseerd worden, waar de leden worden bijgepraat over de stand van zaken. Vragen kunnen gesteld worden en er kan gestemd worden op de kandidaten voor de Ledenraad en op de kandidaten voor de Voordrachtscommissie. In mei 2018 is er vertrouwen gegeven aan de Ledenraad en vanavond vertrouwen aan 42 collega's. Deze zullen namens de leden gaan stemmen en het gesprek aan gaan met de leden en de directie. Aan ieder lid van de Ledenraad is een zilveren speld overhandigd, deze hebben ze nadrukkelijk niet gekregen. De speld is geleend van de persoon, die hen later op zal volgen. Op deze manier staat de speld symbool voor continuïteit, stabiliteit en de toekomstgerichtheid van de Ledenraad. Alle aanwezigen ontvangen aan deze avond nog een kleine herinnering, dat symbool staat voor de tijd. Tijd om stil te staan bij het nu en tijd voor verandering. De voorzitter sluit af en nodigt alle aanwezigen uit voor het drankje aan de bar.